

# COMUNE DI VEGLIO

Tel. 015/ 748112

Provincia di Biella

C.F. 83001770029

Fax 015/748112

Fraz. Borgo n. 44 - cap 13824

P.IVA 00382940021

**Servizio Amministrazione Generale Organi Istituzionali Personale e Patrimonio**

email: [urp.veglio@ptb.provincia.biella.it](mailto:urp.veglio@ptb.provincia.biella.it)

**ACCORDO INTEGRATIVO AL CCIA DEL 22/5/2001, AI SENSI DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI DI LAVORO SOTTOSCRITTI IN DATA 1/4/1999, 5/10/2001, 24/1/2004, 9/5/2006 E 11/4/2008**

Gli articoli di seguito riportati si aggiungono al CCIA del 22/5/2001, come integrato con CCIA del 5/6/2003, CCIA del 16/4/2004 e CCIA del 22/4/2008.

## **ART. 21/decimo - anno 2008**

***FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' [ART 4, 14, 15, 16 CCNL 1/4/1999 , ARTICOLI 14 E 16 CCNL 31/3/1999, ART. 31 CCNL 22/1/2004, CCNL 9/5/2006 E CCNL 11/4/2008]***

*Si prende atto che le risorse per il salario accessorio risultano quantificate come segue e sono composte da:*

1. gli importi dei fondi di cui all'art 31 comma 2, lettere b) c) d) ed e) del ccnl 6/7/95 previsti per il 1998 e successive modificazioni ed integrazioni (compreso quanto già erogato, in via di erogazione e gli eventuali risparmi non ancora assegnati) **€ 1.405,85 (i)**;
2. le risorse aggiuntive di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95e dell'art 3 del ccnl 16/7/96 (già inserite al comma 21)(j);
3. I risparmi di gestione di cui all'art 32 del ccnl 6/7/95e dell'art 3 16/7/96 (già inseriti al comma 21)(k);
4. le economie previste dalla legge 662/96 all'art 1 comma 59 **€ 0** (20% del risparmio dovuto alla trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale fino al 31/12/98) **(p)**;
5. la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) del CCNL 6.7.95 art 31 comma 2 (fondo per il lavoro straordinario) calcolata in percentuale ai dipendenti di categoria D (o di altra categoria in assenza di dipendenti nella D) incaricati di funzioni di posizioni organizzative (fondo straordinario 1999: n° di dipendenti incaricati) **€ 679,91**;
6. I risparmi di spesa delle prestazioni per lavoro straordinario che si determinano annualmente e che per il 2001 ammontano a **€ 0 (l)**;
7. Le risorse destinate per l'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio nella misura corrispondente alle percentuali previste **dal ccnl del 16/7/1996** (anche se non totalmente erogate per effetto di cessazione dal servizio od altro) **€ 223,63 (m)**;
8. Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità di lire 1.500.000 ai dipendenti dell'ex ottava qualifica di cui all'art 37 comma 4 dal ccnl 16/7/96 (anche se non totalmente erogate per cessazione od altro) **€ 0**;
9. L'importo del 0.52% del monte salari dell'anno 1997 e del trattamento economico accessorio a decorrere dal 31.12.1999 e a valere dal 1.1.2000 **€ 247,68**;
10. Una somma pari al 1,2% del monte salari 1997 e del trattamento economico accessorio in ragione d'anno a decorrere dal 1.4.1999 (0.9% per il 1999. 1.2% per il 2000 e per il 2001) e pertanto per il 2002 **€ 560,13**;

11. Integrazione con un'ulteriore somma di € **613,56** pari all' 1,1% del Monte salari 1999 ai sensi del CCNL del 5/10/2001;
12. Tutte le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art 18 legge 109/94 e succ. modificazioni art 3 comma 57 legge 662/96; ecc.), per il 1999 € **0 (n)**;
13. i risparmi dovuti all'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del ccnl (riduzione del 3% del fondo straordinario) a valere dal 1.1.2000 € **0** .;
14. le somme derivate dall'attuazione dell'art 43 della legge 449/97 per il 1998 € **0** e per il 1999 € **0**. (ci si riferisce in particolare alla metà dei risparmi di gestione delle spese non obbligatorie di parte corrente definiti dai centri di responsabilità e che devono essere previste almeno nella misura del 2% annuo nonché in una quota non superiore al 30% di maggiori introiti dovuti alla richiesta di un contributo agli utenti per l'erogazione di servizi non essenziali o non espletati a garanzia di diritti fondamentali);
15. il 20% delle economie conseguenti alla trasformazione dei posti da tempo pieno a part - time per gli anni 1999 e seguenti ai sensi dell'art 1 comma 59 della legge 662/96 di cui per il 1999 € **0(p)**;
16. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale in servizio per l'attivazione o l'accrescimento di attività e servizi per il 2002 € **0**;
17. i maggiori oneri per il trattamento accessorio del personale assunto per implementazione delle dotazioni organiche per il 2002 € **0**;
18. le somme connesse al trattamento accessori del personale trasferito a seguito di decentramento o delega di funzioni per il 2002 € **0**;
19. Risorse per attivazione del nuovo servizio "Attivazione comunicazione istituzionale tramite realizzazione ed implementazione del sito web" (art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999): € **1.000,00**
20. Per le Camere di Commercio in condizione di equilibrio finanziario vanno previste risorse per un importo superiore a quello 0 stabilito al 31 .12.1997 in applicazione del comma 5 dell'art 31 del ccnl del 6 7 95 . € **0**
21. I risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.2, c. 3 del D.L.gs.n.29/93. € **0**
22. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 1, del CCNL 22/1/2004: 0,62% del monte salari 2001 (lire 110.527.679, pari ad euro 57.082,78), € **356,91**.
23. Integrazione ai sensi dell'art. 32, comma 2, del CCNL 22/1/2004: 0,50% del monte salari 2001 (lire 110.527.679, pari ad euro 57.082,78), € **285,41**.
24. Integrazione ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 9/6/2006: 0,5% del monte salari 2003 (rapporto spesa pers/entrate corr. = 26,67%): € 66.507,00 x 0,5% = € **332,53**.
25. Integrazione ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/4/2008: 0,6% del monte salari 2005, a condizione che il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sia inferiore a 39% (95.818,47/413.235,54 x 100 = 23,1873% < 39%): € 71.648,00 x 0,6% = € **429,89**.
26. Integrazione ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/4/2008: a) 0,3% del monte salari 2005, se il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti è compreso tra 25% e 32%. (23,1873% minore di 32%) = € **214,94**.
27. Integrazione ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 11/4/2008: b) fino a 0,9% del monte salari 2005, se il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti inferiore al 25 (23,1873% minore di 25%) = € **644,83**.

Per il 2008 il TOTALE PREVISTO è € **6.995,27**.

### **ARTICOLO 22/decimo - anno 2008**

**UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' [ ART 4, 8, 17, 18, 19, 20 CCNL E ART 5, 8, 11, 14 E 16 CCNL ORD]**

Le risorse complessivamente definite per il 2008 in € **6.995,27** vengono suddivise e utilizzate come segue:

**A. Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi € 745,60**  
[ articoli 4, 17, 18 CCNL]

1. Il sistema di incentivazione del personale si effettuerà sulla base della metodologia sintetizzata nell'allegata tabella "C", utilizzando le schede D1) D2) D3) D4) D5. Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività soppresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni ( donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92
2. Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso con contraddittorio ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.
3. Tutti i piani di lavoro, i programmi ecc. nonché le rispettive valutazioni sono portati a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione.
4. Oltre alle valutazioni finali, nel corso dell'esercizio saranno effettuate le seguenti valutazioni intermedie: almeno una ogni sei mesi nelle quali i responsabili sono tenuti ad indicare gli scostamenti rispetto agli obiettivi e le indicazioni operative per prevenire e correggere eventuali risultati non completamente positivi e insoddisfacenti.
5. Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.
6. Durante l'anno ed entro il 30 giugno verrà effettuata una verifica dell'applicazione dell'accordo in particolare per quanto riguarda l'effettiva definizione dei programmi di produttività e la corretta applicazione delle metodologie di valutazione, ove se ne riscontri la necessità

**B. Fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi connessi alla progressione economica € . 4.001,67** [articoli 4, 17 ccnl e articoli 5, 14, 18 ccnl ord.]

Il fondo è costituito da quanto previsto al punto 7 dell'art.21 € **223,63** (e del punto 13 per il 2000 e seguenti), nonché delle risorse disponibili che derivano dall'art. 21Ter.

Preso atto che per assicurare il pagamento delle posizioni ex L.E.D. per il 1998 nonché quelle derivate dall'applicazione del medesimo istituto per il 1999 (in base al personale in servizio al 31.12.98) la spesa ammonta a € **223,63**; le rimanenti risorse ammontanti a € **3.778,04** sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche come segue:

- per le progressioni già operate negli anni precedenti: € **3.429,75**;
  - per la seguente progressione che si concorda per l'anno 2008: € **348,29**;
- da C4 a C5 n. 1 dipendenti.

**I criteri applicativi di selezione per la progressione orizzontale sono riportati nel dettaglio nelle allegate tabelle B1) B2) B3) B4), comprensive del punteggio assegnabile e del peso dello stesso, pertanto facenti parte integrante e sostanziale del presente accordo. Si conviene altresì, di stabilire che la progressione avverrà solo nel caso in cui i dipendenti valutati abbiano conseguito un punteggio non inferiore a 6/10.**

Le procedure inerenti l'assegnazione dei passaggi economici sono le seguenti:

per ogni tipologia di passaggio sarà effettuato un avviso pubblico interno all'ente, del quale verrà data comunicazione a tutti i dipendenti mediante circolare di servizio nel quale saranno specificati i titoli richiesti e/o valutabili, l'eventuale modello di curriculum, la data entro la quale deve essere presentata la domanda e la documentazione integrativa (nel caso in cui tutte le posizioni siano considerate d'ufficio va indicato il termine entro il quale presentare la documentazione integrativa.

**Le parti concordano sin d'ora che alla selezione per la progressione economica orizzontale**

**all'interno delle categorie, saranno ammessi tutti i dipendenti di ruolo che avranno maturato alla data del 01/01/2008 almeno due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale viene effettuata la selezione.**

L'esame della documentazione sarà effettuato dal soggetto individuato nel regolamento di organizzazione del Comune ai sensi dell'art. 6 del CCNL 30 giorni dalla scadenza

La pubblicazione delle graduatorie sarà resa pubblica secondo le seguenti modalità, affissione all'albo pretorio per otto giorni durante i quali ogni dipendente potrà prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura interessata.

Viene stabilito il termine di 10 giorni entro il quale il dipendente potrà presentare ricorso interno, alla stessa Commissione prevista per la Produttività, prima di attivare le eventuali normali procedure di contenzioso; l'Amministrazione avrà 10 giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

Nell'avviso pubblico saranno specificati inoltre i criteri e la metodologia di valutazione comprensivi della suddivisione dei punteggi. Prima dell'attivazione delle selezioni, gli avvisi vengono inviati alla delegazione sindacale per la necessaria informazione preventiva.

**C. Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato (con esclusione dei comuni con minori dimensioni demografiche privi di posizioni dirigenziali) € 0,00**

**D. Compresi per le indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e festivo notturno € 360,00 [articoli 4 e 17 ccnl]**

Tali compensi saranno utilizzati per retribuire le seguenti prestazioni:

1. indennità di turno € 0

che sarà attribuita dai dipendenti che svolgono i seguenti servizi (vanno indicati profilo professionale di appartenenza e numero di dipendenti coinvolti),

2. indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno € 0

che sarà attribuita per l'espletamento dei seguenti servizi e attività:

- indennità di rischio € 360,00

che è attribuita ai seguenti dipendenti: Liberale Vincenzo

3. indennità di reperibilità € 0

4. indennità maneggio valori € 0

che riguarda le seguenti posizioni: =

La parte del fondo eventualmente non utilizzata sarà destinata per incrementare il Fondo A

**E. Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate € 400,00 [art 4 e 17 ccnl]**

Sono individuate come attività particolarmente disagiate il personale che svolge le seguenti mansioni:

Attività cimiteriali	Sig. Liberale Vincenzo	Cat. A	€ 400,00
----------------------	------------------------	--------	----------

**F. Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): € 1.488,00.**

Le somme eventualmente non erogate a tale titolo saranno utilizzate per incrementare il Fondo A

L'anno **duemilanove**, il giorno **primo** del mese di **luglio**, a seguito dell'autorizzazione della sottoscrizione formalizzata con atto deliberativo della Giunta Comunale di Veglio n. 46 del 16/6/2009, esecutiva, nonché del parere favorevole del Revisore dei Conti, presso la sede comunale di Veglio viene sottoscritto il contratto che precede dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, composte come innanzi.

La delegazione di parte pubblica

MARINO Giuseppe, Segretario Com/le, Presidente

PICHETTO Marco, componente

La delegazione sindacale

FURIA Gino – rappresentante territoriale F.P. CGIL

